

Sehr geehrte Damen und Herren,

26.04.2010

was bewirkt eine Abmahnung? Ist die Versetzung auf einen schlechteren Arbeitsplatz rechtmäßig? Kann wegen längerer Erkrankung gekündigt werden? Besteht bei Kündigung Anspruch auf eine Abfindung? Welcher Kündigungsschutz ist zu beachten? Wie verläuft ein Kündigungsschutzprozess? Muss man eine Freistellung akzeptieren? Ist der angebotene Aufhebungsvertrag in Ordnung? Was ist Outplacement-Beratung?

Diese und ähnliche Fragen haben im Arbeitsleben eine oft wesentliche Bedeutung. Dennoch besteht dazu vielfach große Unsicherheit – erst recht bei persönlicher Betroffenheit. Ich möchte Ihnen anbieten, sich über die rechtlichen Zusammenhänge rund um die „Beendigung von Arbeitsverhältnissen“ zu informieren.

Ich lade Sie sehr herzlich ein zur Informationsveranstaltung:

Kündigung – Kündigungsschutz – Aufhebungsvertrag

Information, Diskussion und Beratung

Restaurante Firenze, Tagungsraum
Idsteiner Straße 98, Niedernhausen

am 25. Mai 2010, 19.30 Uhr

Referent: Bodo Lindena

Rechtsanwalt

Fachanwalt für Arbeitsrecht

Biebricher Allee 19, 65187 Wiesbaden

Ich hoffe, diese Thematik beunruhigt Sie nicht aktuell, bin aber davon überzeugt, dass die Veranstaltung Ihr Interesse finden wird. Die Fragen werden aus Arbeitgeber- wie auch aus Arbeitnehmersicht angesprochen. Es besteht Gelegenheit zur Diskussion.

Es würde mich freuen, Sie am 25.05.2010 zu treffen.

Mit freundlichen Grüßen



Bodo Lindena
Rechtsanwalt